



Wir sehen uns als das Zentrum für professionelle Unterstützung, Ausbildung und Steuerung des gesamten Feuerwehrwesens in OÖ. Um unsere Feuerwehren bestmöglich zu unterstützen, helfen wir uns gegenseitig und arbeiten fachübergreifend zusammen. Werden Sie Teil unseres Teams und setzen wir gemeinsam diesen erfolgreichen Weg fort.

Referent:in für Personal- & Finanzmanagement (m/w/d) (Linz, Vollzeit oder Teilzeit ab 20 h / Woche)

Ihr Verantwortungsbereich:

In dieser Funktion als Referent:in unterstützen Sie den Leiter der Abteilung Finanzen und Personalmanagement maßgeblich bei Recruitingaufgaben sowie beim On-/Offboarding. Zudem stehen Sie für arbeitsrechtliche Auskünfte den Führungskräften sowie Mitarbeiter:innen zur Verfügung. Im Finanzmanagement wirken Sie bei der Budget- und Jahresabschlussstellung mit.

Ihre Aufgaben:

- Verantwortung für sämtliche Prozesse der Personalrekrutierung, -verwaltung und -entwicklung
- Eigenverantwortliches Recruiting verschiedenster Jobprofile – von der Inseratgestaltung bis zur Aufnahme
- Beratung und Unterstützung der Führungskräfte sowie Mitarbeiter:innen in allen personalrelevanten Angelegenheiten (Steuer- und arbeitsrechtsrelevante Themen)
- Weiterentwicklung von Digitalisierungsprojekten
- Kommunikation und Zusammenarbeit mit Behörden und Ämtern, Schnittstelle zu externen Partnern
- Erstellung und Anpassung von fachspezifischen Richtlinien im Auftrag der Leitung
- Mitarbeit bei der Abstimmung des Personalbudgets, sowie bei der Erstellung des jährlichen Gesamtbudgets und des Jahresabschlusses
- Unterstützung der Abteilungsleitung beim Controlling, der Mehrjahresplanung und des internen Kontrollsystems
- Mitwirkung bei der Abrechnung von Fördermitteln

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung auf Maturaniveau und einschlägige Berufserfahrung oder facheinschlägiges betriebswirtschaftliches/wirtschaftsrechtliches Studium (Niveau Bachelor/Master)
- Buchhalter- und/oder Personalverrechnungsprüfung von Vorteil
- HR-Ausbildung von Vorteil
- Kenntnisse im Personal- und Arbeitsrecht
- Erfahrungen mit BMD NTCS
- Hohe Zahlenaffinität
- Belastbarkeit, Kommunikations- und Teamfähigkeit
- Durchsetzungsvermögen und hohes Maß an Loyalität
- Feuerwehrmitgliedschaft von Vorteil



Unser Angebot:

- Abwechslungsreicher, eigenverantwortlicher und anspruchsvoller Tätigkeitsbereich
- Kurze Kommunikationswege
- Sehr gutes Arbeitsklima in einem engagierten jungen Team
- Regelmäßige Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen
- Sicherer, stabiler und familienfreundlicher Arbeitgeber
- Benefits wie gesundheitsfördernde Maßnahmen, Aus- u. Weiterbildungsangebote, Betriebsküche, Parkplatz wie auch gute Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln, Zuschuss zu den Fahrtkosten

Aus gesetzlichen Gründen weisen wir darauf hin, dass ein Bruttomindestgehalt von € 3.461,50 (Oö. Gehaltsgesetz 2001, LD 14/1 auf Basis 40h/Wo) gilt. Das tatsächliche Entgelt ist abhängig von der Qualifikation und Erfahrung.

Senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Schul- u. Dienstzeugnisse) mit Angaben zu Ihrer Gehaltsvorstellung, gewünschten Wochenstunden und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins bitte bis spätestens 31. Jänner 2025 per Mail an bewerbung@oelfv.at, Oö. Landes-Feuerwehrverband, z.Hd. Herrn Patrick Katzenschläger, MSc, Petzoldstr. 43, 4021 Linz.

Für Fragen sind wir gerne für Sie unter 0732/770122-237 erreichbar.