



Oö. LANDES
FEUERWEHR
VERBAND

STRATEGIE | ZIELE



2024-2029





Das Feuerwehrwesen in OÖ entwickelt sich in vielen Bereichen, dank dem hohen Engagement von sehr vielen Kameradinnen und Kameraden, durchaus positiv. Dies darf uns aber nicht den Blick nach vorne versperren. Die bewusste Auseinandersetzung mit den acht Leitzielen soll uns dabei Orientierung und Richtung geben, um gemeinsam die Weiterentwicklung für eine erfolgreiche Zukunft zu ermöglichen. Das ist das primäre Ziel unserer Strategie im Oö. LFV.

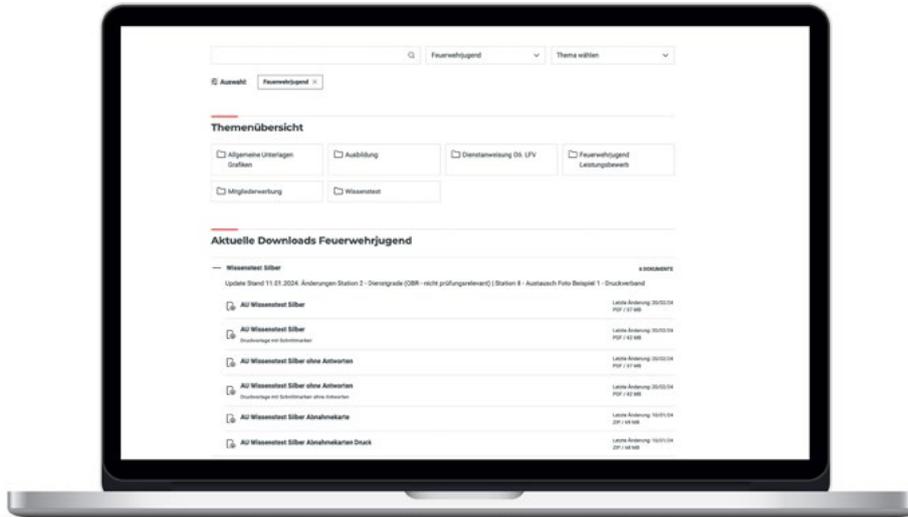
Robert Mayer, MSc
Feuerwehrpräsident



STRATEGISCHES ZIEL 1

„Wir intensivieren eine effektive und adressatengerechte Kommunikation sowohl Top-Down als auch Bottom-up im gesamten oö. Feuerwehrwesen.“

- Klare Differenzierung, was in welchem Ausmaß konkret an wen und wann kommuniziert werden muss.
- Bereitstellung, Schulung und Nutzung von Kommunikationswerkzeugen, die eine schnelle und adressatengerechte Kommunikation unterstützen.
- Zur Unterstützung der verschiedenen Ebenen im Oö. Landes-Feuerwehrverband wird das Landes-Feuerwehrkommando OÖ die Funktion „Verbandskommunikation“ evaluieren und intensivieren, sowie seine Unterstützungsleistungen verstärken.



STRATEGISCHES ZIEL 2

„Wir entwickeln die Wissensplattform des Oö. Landes-Feuerwehrverbandes weiter, sodass diese als nützliches Werkzeug allen im System Feuerwehr zur Verfügung steht.“

- Inhalte werden standardisiert und unter pädagogischen Gesichtspunkten aufbereitet und in Kurz- und Langversionen dargestellt.
- Der Zugang zu den Unterlagen wird verbessert.
- Die Verlinkung zur Wissensdatenbank des Österreichischen Bundesfeuerwehrverbandes und weiteren Informationsquellen wird sichergestellt.
- Zur Erleichterung der Nutzung werden regelmäßig Schulungen bzw. Informationen angeboten.



STRATEGISCHES ZIEL 3

„Wir stärken das Verständnis bei Politik auf Landes- und Gemeindeebene für das System Feuerwehr, für dessen Nutzen und die jeweiligen Verantwortlichkeiten.“

- Systematische Kontakte zwischen Pflichtbereichskommandantinnen/Pflichtbereichskommandanten und Bürgermeisterin und Bürgermeister verbessern.
- Verstärkte Teilnahme an Bürgermeisterkonferenzen in den Bezirken, um Feuerwehrentwicklungen, -ziele und -pläne zu kommunizieren.
- Verstärkte Nutzung der Bürgermeisterakademien des Gemeindebundes, sowie anderer Plattformen, um „Wir sind Feuerwehr“ bewusst zu machen.
- Regelmäßige Jour-Fixes mit festgelegten Stakeholdern, um neben Beziehungspflege auch pro-aktiv Themen platzieren und ansprechen zu können.



STRATEGISCHES ZIEL 4

„Wir forcieren die weitere Absicherung und Stärkung der Ressource Mensch im Freiwilligensystem (Mitglieder).“

- Erleichterung beim Ausbau des Freiwilligensystem durch Neuausrichtung des Mitgliederstatus ermöglichen.
- Verstärkung der Maßnahmen zur nachhaltigen Mitgliederbindung, insbesondere von Frauen im Oö. Landes-Feuerwehrverband.
- Benefits für freiwillige Feuerwehrmitglieder im zivilen Bereich verbessern.

STRATEGISCHES ZIEL 5

„Wir forcieren die interkommunale und überregionale Entwicklungen im Feuerwehrwesen.“

- Stärkung der Sicherheitslandschaft größerer regionaler Flächen durch „grenzenloses“ Denken.
- Lobbying für die Einrichtung eines eigenen Finanzierungstopfes für überregionale Aufgaben/Maßnahmen/Aktivitäten intensivieren.
- Verstärkung der Kooperationen in spezifischen Einsatzfällen mit anderen Einsatzorganisationen.



STRATEGISCHES ZIEL 6

„Wir verbessern die personelle Schlagkraft und die Rahmenbedingungen der Verfügbarkeit weiter.“

- Bewusstseinsbildung und Kampagnisierung bei Betrieben in Kooperation mit den Sozialpartnern durchführen.
- Thema „Einsätze bei anderen Feuerwehren“ aktiv diskutieren und Rahmenbedingungen für Einsatzmöglichkeiten weiter verbessern.
- Vernetzungen zwischen den Feuerwehren weiter erhöhen.
- Ausbildung von Personen genereller gestalten und teilweise Anrechnung von feuerwehrfremden Ausbildungen ermöglichen.

STRATEGISCHES ZIEL 7

„Wir forcieren die Beeinflussung einer zukunftstauglichen und praxisgerechten Technologieentwicklung.“

- Frühzeitige Einbindung von Feuerwehrvertretern in Forschung und Entwicklung sicherstellen.
- Standards von Feuerwehrrichtlinien nicht nur mit Mindest-, sondern auch mit Obergrenzen formulieren.
- Gemeinsame Ausschreibungen und Beschaffungen über den Oö. Landes-Feuerwehrverband forcieren.
- Digitale Datennutzung verstärken.
- Nutzung von relevanten KI-Anwendungen für unser Feuerwehrsistem.



STRATEGISCHES ZIEL 8

„Wir forcieren die Anpassung der Rollen und Struktur der Organe sowie Maßnahmen zu deren Unterstützung“

- Schärfung der Rollen und Aufgaben von Bezirks- und Abschnitts-Feuerwehrkommandanten unter Berücksichtigung von Delegations- und Vertretungsregelungen.
- Sichern von Führungskräftenachwuchs für Organe durch aktives und offenes Personalrecruiting sowie einer systematischen Personalentwicklung.
- Setzen von Maßnahmen für eine nachhaltige Unterstützung von Organen im Oö. Landes-Feuerwehrverband.
- Schaffung von einheitlichen Rahmenbedingungen für Bezirks-Feuerwehrkommanden zur nachhaltigen Sicherstellung ihrer Aufgabenerfüllung.





Oö. LANDES
FEUERWEHR
VERBAND

Oö. Landes-Feuerwehrverband

Petzoldstraße 43, 4021 Linz

Tel.: +43 (0)732 770122-0, Fax: +43 (0)732 770122-90

E-Mail: office@ooelfv.at, Web: www.ooelfv.at